

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

Verbale di deliberazione del Direttore Generale

Numero 256 del 14 APR. 2016

Oggetto: **Determinazione fondi contrattuali anno 2015**

<p>SETTORE</p> <p>Bilancio 2015</p> <p>Sub aggregato di spesa</p> <p><u>C.E.</u></p> <p><u>Reg.to al n.</u></p> <p>Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.</p> <p>Per l'Ufficio Riscontro.....</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <hr/> <p>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</p> <p>Visto:</p> <p>Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget</p> <p>Li</p> <p>L'addetto alla verifica della compatibilità economica</p> <hr/> <p>Lista di liquidazione n°</p> <hr/> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore Affari Economico- Finanziari (Dott. G.L. Roccella)</p> <hr/> <p>Settore</p> <p>Il Responsabile dell'istruttoria</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del procedimento</p> <p>_____</p> <p>Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.)</p>	<p>Seduta del giorno <u>14 APR. 2016</u> <i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.Maria di Gesù, 5 Catania</i></p> <p>IL DIRETTORE GENERALE Dr. Giorgio Giulio Santonocito</p> <p>Nominato con Decreto Presidente Regione Siciliana n° 205/serv.1/S.G. del 24 luglio 2014</p> <p>Con l'assistenza del</p> <p>DIRETTORE AMMINISTRATIVO (dott. Giovanni Annino)</p> <p>e del</p> <p>DIRETTORE SANITARIO (d.ssa Anna Rita Mattaliano)</p> <p>E quale Segretario della sig. Salvatore Ledda</p> <p>ha adottato la seguente deliberazione</p>
---	--

Richiamate le disposizioni, contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro, in materia di modalità di determinazione dei fondi contrattuali per il personale delle aree dirigenziali e del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, con particolare riferimento a quelle previste dai vigenti CC.CC.NN.LL. relativi al quadriennio 2006-2009, biennio economico 2008-2009;

Visto l'art. 9 comma 2 *bis* del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con la Legge 30 luglio 2010, n. 122, che prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.”*

Visto il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome 11/17/CR06/C1 del 10 febbraio 2011 contenente *“Interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78 in materia di contenimento della spesa di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122”*;

Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2011 con la quale sono stati forniti indirizzi applicativi con riferimento alle singole disposizioni contenute nell'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con la Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Visto il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome 11/116/CR05/C1 del 13 ottobre 2011 contenente modifiche al documento *“Interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78 in materia di contenimento della spesa di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122”* approvato in data 10 febbraio 2011, apportate per uniformare lo stesso agli indirizzi applicativi contenuti nella Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011;

Visto il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome 13/018/CR9/C1 del 7 febbraio 2013 contenente modifiche al documento del 10 febbraio 2011, integrato il 13 ottobre 2011 *“Interpretazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78 in materia di contenimento della spesa di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio Sanitario Nazionale, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122”* apportate al fine di uniformare lo stesso alla Circolare RGS n. 16 del 2 maggio 2012 ed alla deliberazione della Corte dei Conti, sezioni riunite, n. 27/2012;

Atteso che con il D.A. 1380/2015, recante le linee guida per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle aziende sanitarie del S.s.r. la Regione ha assunto l'impegno della rideterminazione dei fondi contrattuali in linea con le nuove dotazioni organiche;

Vista la nota prot. /Serv. 1/11034 del 2 febbraio 2011 con la quale l'Assessorato della Salute, a garanzia dell'impegno assunto dalla Regione con il sopra richiamato Programma Operativo ha disposto alle aziende sanitarie di procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2010 e quindi: a) individuare l'ammontare complessivo della quota da portare in riduzione per ciascuna area contrattuale, che dovrà essere pari all'economia concretizzata sui fondi contrattuali anno 2009 in applicazione del D.A. 3127/2009, ivi compresa quella scaturente dagli incrementi successivamente intervenuti e riferiti al medesimo anno 2009; b) individuare, in sede di contrattazione integrativa aziendale, l'ammontare di ciascun fondo al netto della quota di riduzione determinata ai sensi del precedente punto.

Atteso che, ai sensi della medesima nota assessoriale, la riduzione operata sui fondi anno 2010 si storicizza con conseguente consolidamento dei fondi contrattuali così rideterminati a decorrere dal 1° gennaio 2011;

Che, in conseguenza della richiamata nota prot. /Serv. 1/11034 del 2 febbraio 2011, con deliberazione n. 150 del 9 febbraio 2011, si è alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2010, ed al loro consolidamento dal 1° gennaio 2011, valutando e contabilizzando all'interno degli stessi fondi – oltre che gli incrementi scaturenti dal CCNL delle aree dirigenziali 6 maggio 2010, II° biennio economico - la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio negli anni 2007, 2008 e 2009, storicizzandone l'importo al 1° gennaio 2010, in quanto la stessa non considerata in sede di determinazione dei fondi relativi agli anni precedenti (2008 e 2009);

Considerato che, alla luce dei sopra richiamati provvedimenti, assunti dall'amministrazione nel rispetto delle previsioni contrattuali e delle direttive in materia impartite dall'Assessorato Regionale della Salute, i fondi contrattuali già consolidati e storicizzati per l'anno 2011 e che costituiscono base per la determinazione dei fondi contrattuali anche per l'anno 2015, sono quelli in dettaglio di seguito riportati:

			Fondo storicizzato anno 2011
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	€ 9.966.513,66
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 1.967.049,56
922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 1.937.841,96
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 283.871,84
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 57.169,05
922	DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 138.505,51
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 407.295,31
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 0,00
922	DIRIGENZA PROF. TECNICA E AMM.VA	Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 158.156,72
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	fasce retr. - valore comune indenn. Qualif. Prof. - ind. Prof. Spec. - art.20 CCNL 7/4/99 - art.10 c.4 CCNL 20/9/01	€ 5.516.676,56
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	Lavoro straordinario e disagio	€ 3.110.132,04
922	COMPARTO (Prof.le, Tecnico, Sanitario, Amm.vo)	Produttività collettiva	€ 2.448.849,97
			€ 25.992.062,18

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2015 tenendo conto degli effetti sugli stessi derivanti dall'attuazione dell'art. 9 comma 2 *bis* del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con la Legge 30 luglio 2010, n. 122;

Rilevato che la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12 del 15 aprile 2011 nonché i documenti di interpretazione della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, sopra richiamati, forniscono specifici indirizzi sulla corretta applicazione delle disposizioni contenute, in particolare, nell'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 78/2010, individuando – come di seguito - i criteri per la riduzione automatica delle risorse “in misura proporzionale alla cessazione di personale” e le voci accessorie da ridurre:

- a) oggetto di applicazione della norma è l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale – con esclusione delle componenti fisse e continuative – che non può superare il corrispondente ammontare dell'anno 2010 (*Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011*);
- b) la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio va operata per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma - o media aritmetica - dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale fra le due consistenze determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo (*Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011*);
- c) con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare (*Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011*);
- d) le riduzioni operate ai sensi dell'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 78/2010 non costituiscono economie accantonabili ai fini del loro utilizzo a decorrere dall'anno 2014 (*Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011*);
- e) la riduzione dei fondi si applica con riferimento alla riduzione nell'anno del personale in servizio che dovrà essere conteggiata a saldo comparando l'entità del personale al 31 dicembre rispetto alla consistenza del medesimo al 1° gennaio, distinguendo tra categorie e dirigenza e tenendo conto delle eventuali unità ancora da assumere di competenza, nell'ambito del programma triennale – piano occupazione annuale. Nel calcolo dell'entità annuale di riduzione delle risorse si dovrà tener conto della data di cessazione del personale fuoriuscito, in considerazione del diritto dei cessati all'attribuzione del trattamento accessorio per il periodo di permanenza in servizio nell'anno di cessazione, operando pertanto una riduzione in termini di rateo da effettuarsi entro il 31 dicembre. (*testo coordinato documenti interpretativi della Conferenza Stato\Regioni 11 febbraio 2011, 13 ottobre 2011 e 7 febbraio 2012*);
- f) vanno decurtate le risorse destinate alla corresponsione di tutti gli elementi retributivi accessori, con esclusione (*testo coordinato documenti interpretativi della Conferenza Stato\Regioni 11 febbraio 2011, 13 ottobre 2011 e 7 febbraio 2012*):
 - degli **importi relativi alla retribuzione di posizione per gli incarichi dirigenziali** poiché rientrano nell'esercizio delle prerogative di organizzazione degli uffici a garanzia dell'ordinario funzionamento delle amministrazioni;
 - degli **importi relativi alla retribuzione di posizione per gli incarichi di posizione organizzativa ed all' indennità di coordinamento**, con riferimento alla quota di incarichi resisi vacanti per cessazione dal servizio a qualunque titolo, che l'ente, nell'esercizio delle prerogative di organizzazione degli uffici, intende riattribuire nonché agli interventi di innalzamento del livello degli incarichi esistenti a seguito di accrescimento di funzioni, fermo restando che la parte di risorse che residua a consuntivo viene decurtata dal fondo e costituisce economia di bilancio;
 - degli **importi relativi alle indennità di disagio, di rischio, di turno, di reperibilità, di struttura, di maneggio valori, i compensi per particolari responsabilità**, con riferimento, nell'ambito dell'esercizio del potere di organizzazione volto a garantire il funzionamento

dell'ente e la regolare prestazione dei servizi a cittadini ed imprese, all'assegnazione di nuovi dipendenti a strutture con orario a turni e/o ad aree di pronto intervento con servizio di pronta reperibilità oppure a interventi di maggiore/diversa articolazione della prestazione di servizio a turni e/o di pronta reperibilità così come all'impiego di nuovo personale nello svolgimento di prestazioni lavorative che comportano esposizione continua e diretta a rischio, di attività in condizioni particolarmente disagiate, di servizi continuativi che comportano maneggio valori di cassa, di compiti che comportano specifiche responsabilità, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo;

- degli importi relativi agli incentivi per le attività di progettazione e pianificazione nonché di patrocinio legale (rispettivamente previste dal D.Lgs. 163/2006 e R.D. 1578/1933);

Che specificatamente, la quantificazione degli effetti - per l'anno 2014 - dell'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 78/2010 e relativi indirizzi applicativi forniti da Ragioneria Generale dello Stato e Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, e conseguente rideterminazione dei fondi contrattuali dell'ARNAS "Garibaldi" per l'anno 2014, avviene sulla base dei seguenti criteri:

- ai fini della determinazione della consistenza numerica del personale in servizio nell'anno 2014, rispetto all'anno 2010, viene utilizzato il criterio del valore medio (semisomma - o media aritmetica - dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno), così come individuato dalla circolare 12/2011 della RGS.
- la decurtazione non viene attuata sui fondi contrattuali legati alle indennità di disagio, di rischio, di turno, di reperibilità, comunque denominati, in quanto gli stessi sono correlati all'organizzazione e non al numero dei dipendenti e sono finalizzati a garantire il funzionamento dell'ente e la regolare prestazione dei servizi sanitari e non ai cittadini;
- viene esclusa dalla decurtazione la quota parte del fondo finalizzata alla remunerazione della retribuzione degli incarichi dirigenziali ancorché temporaneamente privi di titolare, poiché questi ultimi rientrano nell'esercizio delle prerogative di organizzazione degli uffici a garanzia dell'ordinario funzionamento dell'amministrazione;
- viene altresì esclusa dalla decurtazione la quota parte degli importi relativi alla retribuzione di posizione per gli incarichi di posizione organizzativa ed all'indennità di coordinamento, con riferimento alla quota di incarichi resisi vacanti per cessazione dal servizio.

Ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere come di seguito alla rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2015:

Raffronto personale in servizio anno 2015 rispetto all'anno 2010

(Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011)

Area contrattuale \ Ruolo	Personale in servizio al 31 dicembre 2015	Consistenza media 2015	Personale in servizio 1° gennaio 2010	Personale in servizio 31 dicembre 2010	Consistenza media 2010	Diff.za consistenza media 2015\2010	Indice saturazione	% abbatt.
Dirigenti medici tempo indeterminato	463,00		479,00	457,00				
Dirigenti medici tempo determinato	37,32		34,00	34,00				
Dirigenti Veterinari	0,00		0,00	0,00				
Totale dirigenza medica e veterinaria	500,32	500,32	513,00	491,00	502,00	1,68	99,67%	0,33%
Dirigenti Sanitari tempo indeterminato	19,00		28,00	26,00				
Dirigenti Sanitari tempo determinato	8,00		1,00	1,00				
Totale dirigenti sanitari	27,00	27,00	29,00	27,00	28,00	1,00	96,43%	3,57%
Dirigenti PTA tempo indeterminato	7,00		9,00	9,00				
Dirigenti PTA tempo determinato	1,00		2,00	2,00				
Totale dirigenti PTA	8,00	8,00	11,00	11,00	11,00	3,00	72,73%	27,27%
Personale comparto a tempo indeterminato	1371,00		1441,00	1449,00				
Personale comparto a tempo determinato	62,44		96,00	50,00				
Totale comparto	1433,44	1433,44	1537,00	1499,00	1518,00	84,56	94,43%	5,57%
TOTALE GENERALE	1968,76	1968,76	2090,00	2028,00	2059,00	90,24	94,83%	5,17%

Dirigenza Medica	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	€ 9.966.513,66	0,33%	€ 33.354,07	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	Quota destinata alla remunerazione della retribuzione degli incarichi dirigenziali su posti vacanti o non ancora conferiti		€ 33.354,07	€ 9.966.513,66
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 1.967.049,56	0,00%	€ 0,00	€ 1.967.049,56
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 1.937.841,96	0,33%	€ 6.485,21	€ 1.931.356,75
Dirigenza Sanitaria	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 283.871,84	3,57%	€ 10.138,28	€ 273.733,56
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 57.169,05	0,00%	€ 0,00	€ 57.169,05
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 138.505,51	3,57%	€ 4.946,63	€ 133.558,88
Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 407.295,31	27,27%	€ 111.080,54	€ 296.214,77
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 0,00	0,00%	€ 0,00	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 158.156,72	27,27%	€ 43.133,65	€ 115.023,07
Comparto	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
fasce retr. - valore comune indenn. Qualif. Prof. - ind. Prof. Spec. - art.20 CCNL 7/4/99 - art.10 c.4 CCNL 20/9/01	€ 5.516.676,56	5,57%	€ 307.305,78	€ 5.209.370,78
Fondo per il Lavoro straordinario e disagio pericolo o danno	€ 3.110.132,04	0,00%	€ 0,00	€ 3.110.132,04
Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€ 2.448.849,97	5,57%	€ 136.412,88	€ 2.312.437,09

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2015 negli importi di seguito specificati:

Dirigenza Medica	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	€ 9.966.513,66	0,33%	€ 33.354,07	
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	Quota destinata alla remunerazione della retribuzione degli incarichi dirigenziali su posti vacanti o non ancora conferiti		€ 33.354,07	€ 9.966.513,66
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 1.967.049,56	0,00%	€ 0,00	€ 1.967.049,56
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 1.937.841,96	0,33%	€ 6.485,21	€ 1.931.356,75

Dirigenza Sanitaria	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 283.871,84	3,57%	€ 10.138,28	€ 273.733,56
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 57.169,05	0,00%	€ 0,00	€ 57.169,05
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 138.505,51	3,57%	€ 4.946,63	€ 133.558,88

Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	€ 407.295,31	27,27%	€ 111.080,54	€ 296.214,77
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	€ 0,00	0,00%	€ 0,00	€ 0,00
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	€ 158.156,72	27,27%	€ 43.133,65	€ 115.023,07

Comparto	Fondo storicizzato anno 2011 (delibera 112/2012)	% riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Importo riduzione art. 9 c. 2 bis DL 78/2010	Fondo anno 2015 rideterminato x effetto art. 9 c. 2 bis DL 78
fasce retr. - valore comune indenn. Qualif. Prof. - ind. Prof. Spec. - art.20 CCNL 7/4/99 - art.10 c.4 CCNL 20/9/01	€ 5.516.676,56	5,57%	€ 307.305,78	€ 5.209.370,78
Fondo per il Lavoro straordinario e disagio pericolo o danno	€ 3.110.132,04	0,00%	€ 0,00	€ 3.110.132,04
Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€ 2.448.849,97	5,57%	€ 136.412,88	€ 2.312.437,09

Stante la necessità di definire in tempi ristretti il Bilancio d'esercizio per l'anno 2015, con l'esposizione, all'interno dello stesso, degli effetti del presente provvedimento, dichiarare quest'ultimo immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO
(dott.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Salvatore Ledda